

Kompetenzen

Genderkompetenz/Geschlechtergleichstellung

Organisationsstruktur	Genderkompetenz/Geschlechtergleichstellung
Wissen aufbauen, reflektieren, weitergeben	Wissen aufbauen, reflektieren, weitergeben
(be-)nennen, aufzählen, zuordnen, beschreiben, darstellen, vergleichen, erklären	über Wissen bezüglich Geschlechterkonstruktionen und Geschlechterverhältnissen verfügen; Erklärungsmodelle für Geschlechterungleichheiten aus der Geschlechterforschung kennen; Wandelbarkeit von Geschlechterrollen kennen und benennen
beschaffen, kommunizieren, präsentieren	Informationen bezüglich der Geschlechterthematik unter Bezugnahme auf die Geschlechterforschung beschaffen, strukturieren, kommunizieren
analysieren, kategorisieren, unterscheiden, schlussfolgern, Vermutungen aufstellen, Zusammenhänge herstellen	Geschlechterverhältnisse und deren Bedingungsfaktoren und Veränderbarkeit erkennen; die Bedeutung der Kategorie Geschlecht für biografische Entwicklungen analysieren
beurteilen, begründen, interpretieren	Befunde und Maßnahmen bezüglich Geschlechterverhältnissen und Geschlechtergleichstellung einschätzen, beurteilen und interpretieren
Haltungen entwickeln	Haltungen entwickeln
Haltungen entwickeln	Haltungen entwickeln, die der Geschlechtergerechtigkeit und dem Abbau geschlechtshierarchischer Rollennormen dienlich sind
Werthaltungen haben	Mitverantwortung für Geschlechtergerechtigkeit übernehmen und in konkreten Situationen entsprechende Werthaltungen einnehmen
bewerten, entscheiden, umsetzen	bewerten, entscheiden, umsetzen
bewerten	Positionen, Realitäten und Sichtweisen bezüglich Geschlechterverhältnissen und Rollenverteilungen bewerten
Handlungs-, Verhaltensabsichten ausbilden; Handlungsentscheidungen treffen	Visionen bezüglich Chancen- und Geschlechtergerechtigkeit und Handlungskompetenz in diese Richtung entwickeln
Handlungen planen, ausführen, reflektieren, aufrechterhalten	Handlungen in Richtung Geschlechtergerechtigkeit planen, ausführen, reflektieren, evaluieren, weiterentwickeln